

Lavoro e welfare

PARTE I - INFORMAZIONI GENERALI

Tipologia di corso

Master di secondo livello

Titolo del corso

Lavoro e welfare

PARTE II - REGOLAMENTO DIDATTICO ORGANIZZATIVO

Indirizzo web del corso

-

Sbocchi occupazionali e professionali previsti per i laureati

Il Corso è finalizzato a formare figure professionali in grado di analizzare il funzionamento del mercato del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato, con piena consapevolezza delle dinamiche evolutive del relativo contesto normativo e delle relazioni industriali negli ultimi anni. Ciò in maniera funzionale al conseguimento dei seguenti obiettivi: per i dipendenti INPS, per il potenziamento delle competenze già possedute dal personale anche nell'ottica di progressione in carriera; per gli altri partecipanti, per acquisire conoscenze e competenze approfondite nell'ambito disciplinare del Corso ovvero per consolidare e perfezionare le conoscenze e le competenze già maturate nel percorso di studi e potenziarne, al tempo stesso, la spendibilità nel mercato del lavoro di riferimento.

Prova finale

La prova finale consiste nella predisposizione di un elaborato scritto incentrato su una tematica individuale assegnata al partecipante al Master e in coerenza con il percorso di project work dallo stesso svolto nel corso della durata del Master. Il predetto elaborato scritto sarà poi oggetto di una discussione orale di fronte ad una commissione a composizione mista INPS-Roma Tre. Alla prova finale sono attribuiti 5 CFU.

Il Corso di Studio in breve

Il Corso si svolge in regime di convenzione tra l'Università di Roma Tre - Dipartimento di Economia ed INPS ed è mirato al conseguimento del titolo universitario di Master di II livello. Esso dà diritto alla maturazione di 60 CFU ed è articolato in 1.500 ore di attività totale. L'attività sarà suddivisa tra: lezioni a distanza in modalità sincrona, webinar, project work e attività di studio individuale. In tale prospettiva, le attività formative frontali consisteranno in lezioni teoriche ovvero in approfondimenti seminariali, tenuti dai docenti del Master. A sua volta, il project work consisterà nella diretta sperimentazione delle competenze acquisite in aula e dell'esito delle attività di studio individuale e verterà in particolare sulle tematiche prescelte dai partecipanti per la elaborazione della prova finale. Per i dipendenti INPS, il project work sarà svolto on the job presso INPS. Per gli altri partecipanti il project work consisterà nella predisposizione di un elaborato tematico che potrà essere eventualmente accompagnato/rafforzato dalla sperimentazione on the job presso enti pubblici o privati che saranno individuati dal Consiglio Direttivo del Master. Dette attività saranno svolte in modo da integrare la parte di apprendimento formale e quella di sperimentazione – eventualmente on the job - delle competenze acquisite in aula e mediante lo studio individuale.

Obiettivi formativi specifici del Corso

L'obiettivo formativo specifico del Corso è quello di dotare i partecipanti di competenze di alto profilo in materia di: tipologie contrattuali, problemi del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato, ruolo dell'autonomia collettiva. La formazione si caratterizza per l'approccio interdisciplinare che vede integrate competenze economiche, quantitative, giuridiche e di relazioni industriali.

Obiettivi formativi specifici

L'obiettivo formativo specifico del Corso è quello di dotare i partecipanti di competenze di alto profilo sulle dinamiche statistico-economiche del mercato del lavoro, sulle problematiche giuridiche legate alle tipologie contrattuali e alla evoluzione dei modelli di organizzazione del lavoro e dell'impresa nel contesto della globalizzazione e della transizione digitale, sul ruolo dell'autonomia collettiva e sulle caratteristiche e prospettive di sostenibilità sociale dei sistemi di welfare pubblico e privato. La formazione si caratterizza per l'approccio interdisciplinare che vede integrate competenze economiche, quantitative, giuridiche e di relazioni industriali.

Informazioni utili agli studenti

Le attività didattiche del Master avranno inizio entro marzo 2026 e termineranno entro marzo 2027. Le lezioni si svolgeranno il venerdì pomeriggio ed il sabato mattina in modalità formazione a distanza su piattaforma informatica, salvo la previsione di didattica in presenza. Le lezioni avranno la durata di 5 ore come di seguito indicate: venerdì pomeriggio 14.00-19.00; sabato mattina 09.00-14.00. La frequenza è obbligatoria per l'80% delle 300 ore di didattica frontale in modalità teledidattica. La prova finale si svolgerà entro il mese di luglio 2027.

Descrizione modalità di svolgimento

Il Corso si svolge in collaborazione tra l'Università di Roma Tre - Dipartimento di Economia e l'Accademia INPS ed è mirato al conseguimento del titolo universitario di Master di II livello. Esso dà diritto alla maturazione di 60 CFU ed è articolato in 1.500 ore di attività totale. L'attività sarà suddivisa tra: lezioni a distanza in modalità sincrona, webinar, project work e attività di studio individuale. In tale prospettiva, le attività formative frontali consisteranno in lezioni teoriche ovvero in approfondimenti seminariali, tenuti dai docenti del Master. A sua volta, il project work consisterà nella diretta sperimentazione delle competenze acquisite in aula e dell'esito delle attività di studio individuale e verterà in particolare sulle tematiche prescelte dai partecipanti per la elaborazione della prova finale. Per i dipendenti INPS, il project work sarà svolto on the job presso INPS. Per i dipendenti di altre pubbliche amministrazioni iscritti alla gestione creditizia INPS il project work consisterà nella predisposizione di un elaborato tematico che potrà essere eventualmente accompagnato/rafforzato dalla sperimentazione on the job presso enti pubblici o privati che saranno individuati dal Consiglio Direttivo del Master. Dette attività saranno svolte in modo da integrare la parte di apprendimento formale e quella di sperimentazione – eventualmente on the job - delle competenze acquisite in aula e mediante lo studio individuale.

Requisiti di ammissione

I Master è riservato alle seguenti categorie: -dipendenti INPS in possesso di laurea specialistica/magistrale o equivalente dei precedenti ordinamenti; -dipendenti di altre pubbliche amministrazioni iscritti alla gestione creditizia INPS in possesso di laurea specialistica/magistrale o equivalente dei precedenti ordinamenti; Nel caso in cui le domande dei dipendenti INPS superino il numero massimo dei posti agli stessi riservati, ai fini dell'ammissione sarà svolta una selezione, a cura del Consiglio Direttivo del Master, che si baserà sui seguenti criteri, da adottare progressivamente: a) non avere frequentato, nei due anni accademici precedenti, un Master finanziato in tutto o in parte dall'Inps; b) possesso della laurea magistrale o equipollente del vecchio ordinamento in: Economia, Scienze Politiche, Giurisprudenza, Statistica, Scienze della formazione, Sociologia, secondo le Classi di laurea indicate in allegato (cfr. Allegato 2) c) voto di laurea da 102/110 in su; d) essere dirigente, professionista o titolare di posizione organizzativa all'interno dell'Istituto; e) possesso di età anagrafica più alta. Nel caso in cui le domande degli altri partecipanti superino il numero massimo dei posti agli stessi riservati, di cui al punto che precede, ai fini dell'ammissione sarà svolta una selezione, a cura del Consiglio Direttivo del Master, che si baserà sui seguenti criteri, da adottare progressivamente: f) possesso della laurea magistrale o equipollente del vecchio ordinamento in: Economia, Scienze Politiche, Giurisprudenza, Statistica, Scienze della formazione, Sociologia, secondo le Classi di laurea indicate in allegato (cfr. Allegato 2). g) voto di laurea da 102/110 in su; h) possesso di età anagrafica più alta. Le domande di ammissione al Master potranno essere presentate solo a seguito della pubblicazione di apposito bando selettivo sul sito di Ateneo e del Dipartimento di Economia che sarà effettuata entro il 30 ottobre 2025. Il termine di scadenza per la presentazione delle domande sarà di 30 giorni a decorrere dal 30 ottobre 2025. Ai fini del più agevole espletamento delle procedure selettive e della compilazione delle graduatorie degli ammessi, il Consiglio Direttivo del Corso nominerà due sottocommissioni: una composta dai rappresentanti INPS, per la selezione dei candidati dell'Istituto; una composta dai rappresentanti Roma Tre, per la selezione dei candidati esterni. Per quanto riguarda la selezione del personale INPS, l'Istituto fornirà all'Università i dati dei partecipanti relativi alle rispettive posizioni organizzative.

Numero di posti

80

Durata prevista

1 Anno

Crediti previsti

60

Lingua di insegnamento

ITA

Modalità didattica

Convenzionale

Tasse di iscrizione ed eventuali esoneri

Con esclusivo riferimento ai dipendenti INPS, che rientrino, all'atto della selezione, tra i primi 60 classificati in graduatoria, la partecipazione al Master non prevede il pagamento di tasse di iscrizione né di imposte di bollo da parte degli ammessi al corso, considerandosi detti costi integralmente coperti dal finanziamento dell'Accademia INPS.

Per tutti gli altri ammessi al Master si prevede il pagamento di una tassa di iscrizione come indicata nella tabella sotto. All'importo della prima rata sono aggiunti l'imposta fissa di bollo e il contributo per il rilascio del diploma. Le quote di iscrizione non sono rimborsate in caso di volontaria rinuncia, ovvero in caso di non perfezionamento della documentazione prevista per l'iscrizione al Corso.

PER I DIPENDENTI INPS CHE PARTECIPANO A PAGAMENTO

Importo totale ordinario	I rata	II rata	Scad. I rata	Scad. II rata
2.500,00 euro	1.500,00	1.000,00	20 dicembre 2026	15 marzo 2027

PER I DIPENDENTI INPS CHE PARTECIPANO A PAGAMENTO

Importo totale ordinario	I rata	II rata	Scad. I rata	Scad. II rata
1.750,00 euro	1.000,00	750,00	20 dicembre 2026	15 marzo 2027

Con riferimento, inoltre, agli iscritti che aderiscono al progetto PA 110 e Lode, qualora il corso sia selezionato dal Dipartimento della Funzione Pubblica per l'a.a. 2025/2026, viene applicato uno sconto del 10% (con le relative scadenze di pagamento), come indicato nella tabella che segue

PER I DIPENDENTI DELLE PA CHE PARTECIPANO COME ESTERNI

Importo totale ordinario	I rata	II rata	Scad. I rata	Scad. II rata
2.170,00 euro	1.170,00	1.000,00	20 dicembre 2026	15 marzo 2027

Esonero dalle tasse

A coloro i quali si trovino in condizioni di disabilità con riconoscimento di handicap ai sensi dell'articolo 3, commi 1 e 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con un'invalidità pari o superiore al 66% è riconosciuto l'esonero parziale delle tasse e sono esonerati dalla seconda rata.

Per usufruire dell'esonero è necessario allegare alla domanda di ammissione un certificato di invalidità rilasciato dalla struttura sanitaria competente indicante la percentuale riconosciuta.

Le quote di iscrizione non sono rimborsate in caso di volontaria rinuncia, ovvero in caso di non perfezionamento della documentazione prevista per l'iscrizione al Corso.

Rilascio titolo congiunto

Titolo normale

Direttore del Corso

Ciucciovino Silvia

PIANO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE

(Insegnamenti, Seminari di studio e di ricerca, Stage, Prova finale)

Anno	Denominazione	SSD	CFU	Ore	Tipo Att.	Lingua
1	21230023 - Cambiamenti demografici e generazionali	IUS/07 IUS/10 M-PED/01 SECS-P/01 SECS-P/02 SECS-S/01	4.98	34.80	AP	ITA
1	21230026 - Competenze, apprendimento e valorizzazione del capitale umano	IUS/07 M-PED/01	5	40	AP	ITA
1	21230027 - Decentramento produttivo, appalti, flessibilità temporale	IUS/07	5	40	AP	ITA
1	21210485 - I sistemi di Welfare pubblico e privato	IUS/07	5	35	AP	ITA
1	21230028 - Le prospettive di evoluzione del modello di welfare e il ruolo del welfare privato	IUS/07	5	35	AP	ITA
1	21230024 - Parità di genere, disuguaglianze e benessere	IUS/07 SECS-P/02 SECS-P/03 SECS-P/06	5	40	AP	ITA
1	21230022 - Politiche passive e crisi di impresa	IUS/07	5	35	AP	ITA
1	21210361 - Prova finale		5	-	AP	ITA
1	21230025 - Trasformazione digitale, intelligenza artificiale e impatti sul sistema produttivo	ING-IND/10 IUS/07 IUS/12 SECS-P/01 SECS-P/02 SECS-P/03 SECS-P/06	9.80	39.90	AP	ITA

OBIETTIVI FORMATIVI

21230023 - Cambiamenti demografici e generazionali

Italiano

Accrescere le competenze specialistiche dei partecipanti sui mutamenti quali-quantitativi del mercato del lavoro anche in ragione dei cambiamenti demografici.

Inglese

Testi da definire

21230026 - Competenze, apprendimento e valorizzazione del capitale umano

Italiano

Accrescere le competenze specialistiche sugli strumenti della formazione professionale e della valorizzazione del capitale umano.

Inglese

Testi da definire

21230027 - Decentramento produttivo, appalti, flessibilità temporale

Italiano

Accrescere le competenze specialistiche sulla regolazione giuridica delle esternalizzazioni e sul loro impatto sulla gestione dei rapporti di lavoro e degli adempimenti previdenziali.

Inglese

Testi da definire

21210485 - I sistemi di Welfare pubblico e privato

Italiano

Accrescere le competenze specialistiche nell'ambito del sistema della previdenza sociale, del rapporto tra welfare pubblico e welfare privato, della valutazione della sostenibilità a medio e lungo termine dei sistemi di welfare.

Inglese

Testi da definire

21230028 - Le prospettive di evoluzione del modello di welfare e il ruolo del welfare privato

Italiano

Accrescere le competenze specialistiche sulle prospettive di sostenibilità economica e sociale del sistema di sicurezza sociale

Inglese

Testi da definire

21230024 - Parità di genere, diseguaglianze e benessere

Italiano

Accrescere le competenze specialistiche dei partecipanti sulle tematiche di sostenibilità sociale, diversità e inclusione, benessere e salute e sicurezza sul lavoro.

Inglese

Testi da definire

21230022 - Politiche passive e crisi di impresa

Italiano

Accrescere le competenze specialistiche sul ruolo delle politiche passive del lavoro anche nel contesto della crisi di impresa con particolare riguardo al ruolo di Inps.

Inglese

Testi da definire

21230025 - Trasformazione digitale, intelligenza artificiale e impatti sul sistema produttivo

Italiano

Accrescere le competenze specialistiche sull'impatto della digitalizzazione sui modelli di organizzazione del lavoro.

Inglese

Testi da definire