Il miglioramento delle performance nella pubblica amministrazione

PARTE I - INFORMAZIONI GENERALI

Tipologia di corso

CorsoAggiornamentoProfessionale

Titolo del corso

Il miglioramento delle performance nella pubblica amministrazione

PARTE II - REGOLAMENTO DIDATTICO ORGANIZZATIVO

Indirizzo web del corso

-

Il Corso di Studio in breve

Il Corso di aggiornamento affronta alcuni temi chiave per la misurazione, il monitoraggio e la valutazione delle performance nelle organizzazioni pubbliche. Il corso è rivolto a: - Iscritti all'Elenco Nazionale OIV (con obblighi di formazione triennale – circa 6.500 persone); - Personale delle Strutture Tecniche di Supporto agli OIV degli enti pubblici; - Persone che vogliono aspirare al ruolo di valutatore di performance delle PPAA.

Obiettivi formativi specifici del Corso

L'obiettivo del Corso è quello di qualificare e aggiornare i partecipanti sul tema della misurazione, monitoraggio, valutazione e miglioramento delle performance nelle organizzazioni pubbliche, anche fronteggiando il cambiamento organizzativo della transizione digitale.

Sbocchi occupazionali e professionali previsti per i laureati

Il percorso formativo qualifica coloro che operano o aspirano ad operare nell'ambito della misurazione e valutazione di performance. Le amministrazioni pubbliche si dotano di risorse specializzate per la gestione degli aspetti inerenti il riconoscimento del merito e della premialità del personale dipendente in base alla valutazione delle performance. I partecipanti al corso acquisiscono conoscenze e competenze in tema di miglioramento e soddisfazione degli stakeholder, il ciclo delle performance, la valutazione individuale e organizzativa, il project management, la gestione dei team e del cambiamento organizzativo. Il corso richiede l'accreditamento SNA per fornire 40 crediti formativi, unitamente ai 10 CFU, ai componenti di Organismi indipendenti di Valutazione.

Capacità di apprendimento

Conoscenza e capacità di comprensione

Prova finale

Discussione di una tesina su un argomento a scelta del corso

Requisiti di ammissione

- Requisiti di base: Diploma o laurea triennale o specialistica. - Nel caso in cui le domande di ammissione superino il numero massimo di ammessi, il criterio di selezione sarà in base alla data di arrivo delle domande. È possibile duplicare il corso in caso di superamento del limite

Obiettivi formativi specifici

Informazioni utili agli studenti

-

Descrizione modalità di svolgimento

Requisiti di ammissione

Numero di posti

Durata prevista

3 Mese

Crediti previsti

10

Lingua di insegnamento

ITA

Modalità didattica

Convenzionale

Tasse di iscrizione ed eventuali esoneri

Rilascio titolo congiunto

Titolo normale

Direttore del Corso

PIANO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE

(Insegnamenti, Seminari di studio e di ricerca, Stage, Prova finale)

Anno	Denominazione	SSD	CFU	Ore	Tipo Att.	Lingua
1	**21210427 - Il ciclo delle performance nella pubblica amministrazione**	SECS-P/07 SECS-P/13	2	-	AP	ITA
1	**21210428 - La valutazione delle performance**	SECS-P/13 SECS-P/07	3	-	AP	ITA
1	**21210429 - Migliorare le performance attraverso la soddisfazione degli stakeholder**	SECS-P/13	2	-	AP	ITA
1	**21210430 - Project Management e gestione dei Team**	SECS-P/10 SECS-P/13	3	-	AP	ITA

OBIETTIVI FORMATIVI