

Winter School su ESG, AI, Impresa e Diritti Umani

PARTE I - INFORMAZIONI GENERALI

Tipologia di corso

CorsoAggiornamentoProfessionale

Titolo del corso

Winter School su ESG, AI, Impresa e Diritti Umani

PARTE II - REGOLAMENTO DIDATTICO ORGANIZZATIVO

Indirizzo web del corso

<https://economia.uniroma3.it/didattica/post-lauream/>

Abilità comunicative

Sbocchi occupazionali e professionali previsti per i laureati

Il Corso è particolarmente indicato per coloro che intendano operare o già operino presso le funzioni aziendali o nella PA con particolare riferimento ai seguenti ambiti D&I, HSE, Sustainability, Industrial Relations, HR, AI e Procurement. Il Corso è altresì indicato per i liberi professionisti (avvocati, commercialisti e consulenti del lavoro) interessati ad acquisire o accrescere il know-how specialistico su tali tematiche.

Prova finale

Al termine del Corso, è previsto lo svolgimento della prova finale scritta che consiste nella somministrazione di un test a risposta multipla. L'accesso alla prova finale è subordinato alla partecipazione di un n. minimo di lezioni pari a 6 (sei) sul totale di 8 (otto).

Obiettivi formativi specifici

Il Corso si pone l'obiettivo di trasferire conoscenze avanzate e far maturare competenze trasversali e tecniche in materia di ESG, AI e diritti umani, consentendo ai discenti di acquisire il know-how specialistico dello Human Rights Due Diligence Professional (HRDDP), spendibile in qualsiasi contesto organizzativo privato e pubblico. In particolare, da prospettive disciplinari diverse ed integrate, il Corso preparerà i discenti in merito a: - la pianificazione e l'implementazione delle strategie e delle politiche ESG nelle organizzazioni; - la compliance con le discipline settoriali e multilivello che concorrono alla realizzazione delle fondamentali tutele sociali ed ambientali nei moderni contesti lavorativi, soprattutto mediante la predisposizione di protocolli organizzativi di ESG/Due Diligence basati sulla logica del risk assesment; - l'apparato di tutele e obblighi, compresi i risvolti sulla responsabilità civile, penale e amministrativa delle persone fisiche e giuridiche, disposto dalle discipline settoriali coinvolte nelle tematiche ESG, quali ad esempio la disciplina antidiscriminatoria, la disciplina prevenzionistica e la disciplina privacy; - gli strumenti operativi previsti nell'ordinamento nazionale per la parità di trattamento e di opportunità dei soggetti vulnerabili, con particolare riguardo alla parità di genere e alla tutela della disabilità; - le opportunità, le sfide e i rischi, anche in termini di responsabilità civile, penale e amministrativa delle persone fisiche e giuridiche, originati dall'uso della strumentazione tecnologica e, più specificatamente, dall'IA nell'attività lavorativa. - le misure e gli strumenti preventivi e rimediali in materia di diritti umani e di diritti fondamentali dei lavoratori.

Informazioni utili agli studenti

- Il Corso si articola in 32 (trentadue) ore di lezione, suddivise in 8 (otto) lezioni da 4 (quattro) ore ciascuna alle quali si aggiungono 2 ore per l'espletamento della prova finale, per un totale di 34 ore. - Le lezioni si svolgono in modalità e-learning sincro (teledidattica) attraverso la piattaforma Teams. - La frequenza è riservata agli iscritti. - Sarà prediletto una metodologia didattica interdisciplinare, interattiva e dal taglio teorico-applicativo che include l'analisi di casi studio e la partecipazione di rappresentanti aziendali. - Il

Corso prevede la formazione di un profilo professionale in uscita denominato *Human Rights Due Diligence Professional - (HRDDP)*. - È prevista una prova finale che consiste nella somministrazione di un test a risposta multipla.

Descrizione modalità di svolgimento

La "Winter School su ESG, AI, Impresa e Diritti Umani" è un Corso di Aggiornamento Professionale *Executive* finalizzato alla acquisizione di conoscenze avanzate e competenze trasversali in materia di ESG – (Environmental and Social Governance), IA e diritti umani spendibili nella gestione del lavoro, dell'impresa, della PA e delle professioni nel contesto della sostenibilità e del crescente impiego dell'intelligenza artificiale. In particolare, il Corso intende fornire conoscenze e competenze giuridiche ed economiche a coloro che collaborano alla predisposizione e all'implementazione delle politiche di sostenibilità nei moderni contesti lavorativi, professionali e produttivi, a carattere nazionale e transnazionale. Ciò tenuto conto degli obiettivi di tutela dei diritti umani e di prevenzione e mitigazione dei rischi sociali e ambientali posti dalle più recenti previsioni normative in materia: in particolare, la Direttiva (UE) 2464/2022 sulla rendicontazione di sostenibilità; la Direttiva 1760/2024 sulla corporate sustainability due diligence; il Regolamento (UE) n. 1689/2024 sull'intelligenza artificiale. In questo contesto, pertanto, il Corso è volto a creare un profilo professionale in uscita denominato *Human Rights Due Diligence Professional (HRDDP)* quale figura altamente specializzata che collabora alla progettazione, allo sviluppo, alla attuazione e alla revisione delle strategie e delle policy in tema di ESG, AI e diritti umani all'interno delle organizzazioni private e pubbliche per orientarne l'attività verso gli obiettivi di sostenibilità sociale, economica ed ambientale. A tal fine, il Corso impiega una metodologia didattica interdisciplinare, interattiva e dal taglio teoricoapplicativo con lo scopo di fornire gli strumenti giuridico-economico e gestionali idonei ad assicurare la piena compliance delle organizzazioni private e pubbliche agli standard di sostenibilità, tenuto conto della significativa evoluzione regolativa multilivello e delle sfide poste dai nuovi modelli organizzativi di impresa e del lavoro. Requisiti per l'ammissione, criteri di selezione e riconoscimento delle competenze pregresse - Scadenza delle domande di ammissione: 27 febbraio 2026 - Titolo di studio per l'accesso al Corso: laurea triennale o, in alternativa, documentata esperienza professionale - Destinatari. Il Corso si rivolge preferibilmente a: addetti alle funzioni aziendali interessate quali D&I, HSE, Sustainability, Industrial Relations, HR, AI e Procurement; liberi professionisti (avvocati, commercialisti, consulenti del lavoro); dipendenti della PA.

Requisiti di ammissione

- Scadenza delle domande di ammissione: 27 febbraio 2026 - Titolo di studio per l'accesso al Corso: laurea triennale o, in alternativa, documentata esperienza professionale - Destinatari. Il Corso si rivolge preferibilmente a: addetti alle funzioni aziendali interessate quali D&I, HSE, Sustainability, Industrial Relations, HR, AI e Procurement; liberi professionisti (avvocati, commercialisti, consulenti del lavoro); dipendenti della PA.

Numero di posti

50

Durata prevista

32 Ora

Crediti previsti

10

Lingua di insegnamento

ITA

Modalità didattica

Teledidattica

Tasse di iscrizione ed eventuali esoneri

Importo prima rata: 550,00 € (scadenza 10 marzo 2026)

Importo seconda rata: 400,00 € (scadenza 31 marzo 2026)

All'importo della prima rata sono aggiunti l'imposta fissa di bollo e il contributo per il rilascio dell'attestato. Le quote di iscrizione non sono rimborsate in caso di volontaria rinuncia, ovvero in caso di non perfezionamento

della documentazione prevista per l'iscrizione al Corso.

È previsto l'esonero totale delle tasse e dei contributi per gli studenti in condizioni di handicap ai sensi dell'articolo 3, commi 1 e 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 o con disabilità documentata pari o superiore al 66% qualora il numero totale di studenti con disabilità non sia superiore a un terzo dei posti a pagamento.

Rilascio titolo congiunto

Titolo normale

Direttore del Corso

Giovannone Maria

PIANO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE

(Insegnamenti, Seminari di studio e di ricerca, Stage, Prova finale)

Anno	Denominazione	SSD	CFU	Ore	Tipo Att.	Lingua
1	21230037 - D&I nei luoghi di lavoro: parità di genere, tutela della disabilità e clausole sociali negli appalti	GIUR-04/A ECON-09/A	1	-	AP	ITA
1	21230038 - Esame finale – Profilo Professionale in uscita: HRDDP - Human Rights Due Diligence		2	-	AP	ITA
1	21230035 - IA e diritti fondamentali: l'intreccio tra disciplina europea e nazionale in ambito di cybersecurity, privacy e salute e sicurezza sul lavoro	GIUR-01/A GIUR-04/A ECON-09/A	1	-	AP	ITA
1	21230033 - Il contenzioso giudiziale in materia di diritti umani e gli strumenti preventivi	GIUR-01/A GIUR-09/A GIUR-14/A GIUR-12/A GIUR-13/A	1	-	AP	ITA
1	21230034 - Il contenzioso stragiudiziale e le misure rimediale a favore delle vittime	GIUR-09/A GIUR-01/A GIUR-14/A GIUR-12/A GIUR-13/A	1	-	AP	ITA
1	21230036 - L'utilizzo dell'IA Generativa nelle attività professionali: utilità pratica e rischi dalla prospettiva civilistica e penalistica	GIUR-04/A GIUR-01/A GIUR-14/A ECON-09/A	1	-	AP	ITA
1	21230030 - La Corporate Social (and Environmental) Responsibility: strumenti unilaterali e negoziati	GIUR-04/A GIUR-09/A GIUR-02/A ECON-09/A	1	-	AP	ITA
1	21230029 - Profili introduttivi sulle sfide in materia ESG: tra standard internazionali e pianificazione nazionale	GIUR-04/A GIUR-09/A ECON-02/A	1	-	AP	ITA
1	21230032 - Verso la Due Diligence "ESG": le direttive CSRD e CS3D alla prova del Pacchetto Omnibus	GIUR-02/A GIUR-04/A GIUR-10/A ECON-09/A	1	-	AP	ITA

OBIETTIVI FORMATIVI